

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do zatrudnienia

Zgodnie z art. 13 i art. 14 *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej RODO)* informuję, że:

- a) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Prezes lub Dyrektor Sądu Rejonowego w Radzynie Podlaskim, ul. Stefana Kardynała Wyszyńskiego 5, 21-300 Radzyń Podlaski, odpowiednio do zakresu realizowanych zadań.
- b) Z inspektorem ochrony danych można się skontaktować pod numerem telefonu 83 313 30 15 lub mailowo: iod@radzyn.sr.gov.pl
- c) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu, za zgodą kandydata, dane mogą zostać wykorzystane do sporządzenia listy rezerwowej kandydatów (podstawa prawna przetwarzania danych osobowych - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – przetwarzanie na potrzeby prowadzenia listy rezerwowej kandydatów odbywa się na podstawie zgody osób, których dane dotyczą.
- d) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom.
- e) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- f) Dokumentacja kandydatów, którzy w wyniku konkursu zostali umieszczeni na liście rezerwowej przetwarzana jest do czasu ogłoszenia kolejnego konkursu, nie dłużej niż rok. Dokumentacja pozostałych kandydatów przetwarzana jest do dnia zakończenia procesu rekrutacyjnego. Następnie dokumentacja jest archiwizowana zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u administratora oraz ustawą z dnia 14.07.1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2019 r., poz. 553 ze zm.).
- g) Posiada Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- h) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych jego/jej dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych lub przepisy krajowe.
- i) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa dotyczących procesu rekrutacji jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
- j) Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

.....
(data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)