

Informacja w zakresie przetwarzania danych osobowych dla pracowników Sądu Rejonowego w Radzynie Podlaskim

Realizując obowiązek wynikający z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej RODO, informuję, że:

1. Tożsamość i dane kontaktowe Administratora:

- a) Administratorem danych osobowych pracowników (dla sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, kuratorów zawodowych oraz kierownika i specjalistów opiniodawczego zespołu sądowych specjalistów) jest Prezes Sądu Rejonowego w Radzynie Podlaskim, ul. Stefana Kardynała Wyszyńskiego 5, 21-300 Radzyń Podlaski.
- b) Administratorami danych osobowych pracowników (dla pozostałych, nie wymienionych w pkt. a) powyżej) jest Dyrektor Sądu Rejonowego w Radzynie Podlaskim, ul. Stefana Kardynała Wyszyńskiego 5, 21-300 Radzyń Podlaski.

2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych:

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych kontaktować się można z Inspektorem Ochrony Danych Panem Jaromirem Dylewskim za pośrednictwem poczty e-mail: iod@radzyn.sr.gov.pl lub pod numerem telefonu: 83 313 31 17

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych:

Celem przetwarzania danych osobowych jest wykonywanie obowiązków pracodawcy w stosunku do osób zatrudnionych u Administratora. Podstawami prawnymi przetwarzania danych osobowych są: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO: przetwarzanie jest niezbędne w celu wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO: przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (m.in. przekazywanie danych do ZUS i Urzędu Skarbowego) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO: przetwarzanie danych szczególnych (m.in. dotyczących zdrowia) jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.

4. Okres przechowywania danych:

Pracodawca zobowiązany jest przechowywać dowody, na podstawie których następuje ustalenie podstawy wymiaru emerytury lub renty, przez okres 50 lat od dnia zakończenia pracy (ustawa z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 ze zm.)).

Dane osobowe archiwizowane są zgodnie z instrukcją kancelaryjną obowiązującą u administratora oraz ustawą z 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2019 r. poz. 553 ze zm.).

5. Odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców:

Dostęp do danych osobowych mogą uzyskać jedynie organy lub podmioty upoważnione na podstawie odrębnych przepisów, w tym Minister Sprawiedliwości a także podmioty, które na

podstawie zawartych przez administratora umów, świadczą usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych.

6. Prawa osób, których dane są przetwarzane:

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do złożenia wniosku o:

- dostęp do danych,
- sprostowanie (poprawienie) danych,
- usunięcie danych,
- ograniczenie przetwarzania,
- przeniesienie danych.

Gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Osoba, której dane dotyczą ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w tych przypadkach, gdy przetwarzanie danych narusza przepisy prawa.

7. Zamiar przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej:

Dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej z wyłączeniem sytuacji wynikających z przepisów prawa.

8. Informacja o wymogu podania danych:

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

9. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu:

Administrator nie będzie podejmować decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym profilować przetwarzanych danych osobowych.