

Plan działalności Sądu Rejonowego w Radzynie Podlaskim na rok 2022

Część A: najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

| Lp | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym |
|----|---|---|--|---|--|
| | | Nazwa | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec 2022 roku | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego | 0,4 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów 2. Realizacja zaleceń z dnia 17 grudnia 2013 r. i 7 lutego 2014 r. (DB-III-1020-2/13) mówiących o możliwości przekształcenia zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów | <ol style="list-style-type: none"> 1. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość. 2. Plan działalności Sądu Apelacyjnego w Lublinie dla obszaru apelacji lubelskiej na rok 2022 |
| 2. | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem). | 96% | <ol style="list-style-type: none"> 1. Działalność orzecznicza 2. Nadzór administracyjny Przewodniczących Wydziałów i Prezesa Sądu nad przebiegiem postępowań 3. Realizacja zaleceń nadzorczych 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych 5. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie. 6. Diagnozowanie i realizacja potrzeb szkoleniowych sędziów, referendarzy sądowych, asystentów, kuratorów sądowych oraz urzędników sądowych poprzez uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez KSSiP, Sąd Apelacyjny w Lublinie oraz inne formy np. poprzez organizację szkoleń wewnątrz sądu lub wspólnie z sądami ościennymi. | |
| | | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji | 94% | | |
| | | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) | 80,00 | | |

| | | | | | |
|----|---|--|----|---|--|
| | | | | 7. Bieżąca analiza wyników pracy sądu oraz podejmowanie działań naprawczych w wyniku dokonanej analizy lub w wyniku czynności nadzorczych ze strony sądów wyższej instancji | |
| 3. | Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 1% | Promocja, propagowanie oraz wsparcie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR) | |

Radzyń Podlaski, dn. 20 grudnia 2021 r.

Dyrektor
Sądu Rejonowego
w Radzynie Podlaskim
M. Wojciechowska
mgr inż. *Małgorzata Wojciechowska*

PREZES SĄDU REJONOWEGO
w Radzynie Podlaskim
D. Domanska
Dorota Domanska

.....
podpis kierownika jednostki